

### ***El Corte Inglés* discrimina en los ascensos a las trabajadoras, según una sentencia.**

**La empresa justifica su sistema de promoción interna en las "cargas familiares y labores de la casa" que soporta la mujer.**

El sistema de promoción profesional aplicado por la dirección de *El Corte Inglés* en cuatro centros de trabajo de Barcelona discrimina a sus trabajadoras y contraviene dos artículos de la Constitución, según el Juzgado de lo Social número 13 de Barcelona.

La sentencia estima así "en su totalidad" las cuatro demandas interpuestas por el Departamento de Trabajo de la Generalitat, los sindicatos CCOO y UGT de Cataluña y los comités de empresa de cuatro centros de trabajo de *El Corte Inglés* en Barcelona en el año 2005.

El Departamento de Trabajo demandó a *El Corte Inglés* a finales del año 2005 por una infracción muy grave. La Inspección de Trabajo detectó **discriminación por razón de sexo** en los centros de la avenida Diagonal, número 617, el de plaza de Cataluña, las oficinas de la calle Bolivia, todos en Barcelona, y el almacén logístico que el grupo empresarial posee en Montornés del Vallés (Barcelona).

El fallo entiende que el sistema de ascensos de *El Corte Inglés* "da como resultado una clara situación de desigualdad en la promoción de la mujer" y cita como ejemplo que en el centro de trabajo de la calle Bolivia no se promocionó como mando a ninguna mujer en los años 2003 y 2004 y sólo una en 2003 y ninguna en 2004 para el grupo de coordinadores.

En el almacén de la avenida Diagonal, con una plantilla mayor de mujeres, ascendieron a mandos en 2004 siete hombres y una mujer y en 2005 existía "una gran diferencia de sexo en los grupos profesionales superiores de coordinadores y mandos, situación reconocida por la empresa".

En el centro de Montornés del Vallés no ascendió al grupo de mandos ninguna mujer ni en 2003 y 2004, mientras que en el almacén de plaza de Cataluña, donde la mayoría de los trabajadores son mujeres, en 2003 ascendieron dos de ellas al grupo de mandos frente a seis hombres.

### **Las "cargas familiares" de la mujer.**

La empresa justifica este sistema de promoción **en las cargas familiares y las labores de la casa que soporta la mujer**, "lo que encierra -objetivamente- en sí misma ya, una discriminación indirecta, limitando el ejercicio de un derecho de las trabajadoras, consagrado en el artículo 35.1 de la Constitución por sus responsabilidades familiares", se afirma en el fallo.

Los fundamentos jurídicos de la sentencia indican que la empresa también ha **infringido el artículo 14 de la Constitución**, "no sólo por discriminación de género, sino por la condición social de la mujer", se afirma en los fundamentos jurídicos.

### Criterios desconocidos

*El Corte Inglés* utiliza, como práctica empresarial, los ascensos a los grupos superiores de mandos se lleva a cabo mediante criterios subjetivos, por factores interpretados por los jefes inmediatos o directamente por parte de la dirección.

Los representantes legales de los trabajadores no participan en ningún momento en la selección y desconocen los criterios concretos por los que se ha elegido a alguien. Tampoco pueden solicitar su ascenso o promoción, en parte porque **las vacantes no se hacen públicas ya que no es costumbre de la empresa**, se indica en la sentencia.

Fuente: ADN.es. 11-12-2009

### EJERCICIOS.

1. Marca como verdadero o falso. Corrige las oraciones erróneas.
  - El sistema de promoción profesional aplicado por la dirección de El Corte Inglés en tres centros de trabajo de Barcelona discrimina a sus trabajadores y contraviene tres artículos de la Constitución.
  - CCOO y UGT demandaron al Corte Inglés.
  - Las denuncias son del año 2005.
  - En el centro de trabajo de la calle Bolivia se promocionó como mando a alguna mujer en los años 2003 y 2004.
  - En el centro de Montornés del Vallés no ascendió al grupo de mandos ninguna mujer ni en 2003 y 2004.
  - Las cargas familiares y laborales de la casa son un motivo para que las mujeres no asciendan.
  - Los jefes no ascienden a los subordinados.
  - Los sindicatos participan en la selección del personal candidato al ascenso.
2. Vocabulario del mundo laboral. Relaciona cada palabra con su definición.

ASCENSO, CENTRO DE TRABAJO, DIRECCIÓN, PROMOCIÓN INTERNA, CARGAS LABORALES, COMITÉ DE EMPRESA, OFICINA, SINDICATOS, INSPECCIÓN DE TRABAJO, ALMACÉN LOGÍSTICO, GRUPO EMPRESARIAL, MANDO, PLANTILLA, COORDINADORES, EMPRESA, VACANTES, ALMACÉN LOGÍSTICO.

1. Personas que coordinan a un grupo de personas → .....
2. Empleo o cargo que permanece sin ocupar → .....
3. Mejora de la categoría de un empleo → .....
4. Asociación de trabajadores creada con el fin de defender los intereses económicos y laborales de sus miembros → .....
5. Lugar de trabajo, generalmente de carácter administrativo o burocrático, tanto privado como estatal → .....
6. Persona o grupo de personas encargadas de la dirigir una empresa, establecimiento o sociedad → .....
7. Persona o personas que tienen autoridad sobre los empleados → .....
8. Entidad integrada por el capital y el trabajo, como factores de la producción, y dedicada a actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios con fines lucrativos → .....
9. Centro en que se desarrolla la actividad laboral → .....
10. Visitas a las empresas para comprobar que se cumple la normativa laboral → .....
11. Representación de los trabajadores de una empresa → .....
12. Conjunto de los empleados de una empresa → .....
13. Ascenso de un trabajador de la empresa → .....
14. Empresas de un mismo grupo → .....
15. Cantidad de trabajo que soporta una persona → .....
16. Lugar en que se guardan, organizan y distribuyen las mercancías → .....

3. Completa las oraciones con las palabras del recuadro.

ASCENSO, CENTRO DE TRABAJO, DIRECCIÓN, PROMOCIÓN INTERNA, CARGAS LABORALES, COMITÉ DE EMPRESA, OFICINA, SINDICATOS, INSPECCIÓN DE TRABAJO, ALMACÉN LOGÍSTICO, GRUPO EMPRESARIAL, MANDOS, PLANTILLA, COORDINADORES, EMPRESA, VACANTES, ALMACÉN LOGÍSTICO.

1. Su ..... está en la calle San Martín, número 3.
2. Gracias a sus méritos, consiguió un ..... en pocos años.
3. La .....de la empresa decidió despedirlo por incumplir su contrato.
4. Tuve que pelear con tres compañeros para conseguir un ascenso por .....
5. UGT y CCOO son los ..... más conocidos de España.
6. La ..... de *El Corte Inglés* está formada en su mayoría por mujeres.
7. Hay una ..... en mi empresa. Manda el currículum por si acaso.
8. La ..... ha felicitado a todos sus empleados la Navidad.
9. Inditex es un ..... gallego. Entre sus empresas, destacan Zara, Maximo Dutti o Zara Home.
10. Los ..... del departamento de ventas han diseñado una nueva estrategia comercial.
11. La ..... ha considerado que nuestra empresa cumple con todos los requisitos legales.
12. El ..... ha denunciado a los ..... por discriminación.
13. El ..... está cerrado por vacaciones. Por esa razón no podemos tener su pedido hasta el próximo mes.
14. Mi ..... está muy cerca de los juzgados.

15. Las mujeres tienen muchas ..... y familiares.

4. Imagina que eres una mujer que se siente discriminada en su empresa. Escribe una carta formal a tus jefes e incluye todas las razones por las que consideras que la política de ascensos de la empresa es discriminatoria así como consejos para que eso cambie. Recuerda cómo escribir una carta formal pinchando en este [enlace](#).

